<u>דוח פומבי לשנת 2025</u>

בהתאם להוראות סעיף 6ב(ד) לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, התשנ"ו-1996 ולהוראות ההנחיות למעסיקים בעקבות תיקון מס' 6 לחוק האמור, שפורסם על ידי משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים ביום 13 במאי, 2021 ("**ההנחיות**")[1]

<u>תאריך הוצאת הדוח</u>: 31 במאי 2026.

<u>ענף הפעילות</u>: החזקות.

<u>שם מקום העבודה</u>: צור שמיר אחזקות בע"מ.

<u>מספר העובדות והעובדים במקום העבודה (רשות)</u>: 6[2].

<u>פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי פילוח של עובדים ונושאי משרה לגביהם מתקיימים יחסי עובד-מעסיק, כאשר בפילוח זה יש קבוצה אחת[3]:</u>

קבוצות בפילוח	אחוז פערי השכר הממוצע[4] לחודש בין כל העובדות והעובדים			אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין העובדים והעובדות שבמשרה חלקית			אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין העובדים והעובדות שבמשרה מלאה			חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה
	שכר קובע לפיצויים	שכר ברוטו	שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	שכר קובע לפיצויים	שכר ברוטו	שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	שכר קובע לפיצויים	שכר ברוטו	שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	
(א)	-8%	-24%	-20%	-	-	-	-8%	-24%	-20%	-

<u>אחוז העובדות והעובדים ששכרן/ם נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שלעיל[5]:</u>

(א) עובדות [-]% ; עובדים [-]% ;

(ב) עובדות 63% ; עובדים [-]%.

<u>אחוז העובדות והעובדים שמשולמת להן/ם השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שלעיל:</u>

(א) עובדות [-]% ; עובדים [-]% ;

(ב) עובדות [-]% ; עובדים [-]%.

<u>נתונים נוספים המסבירים את פערי השכר בכל קבוצת עובדות ועובדים (רשות):</u>

- במהלך שנת 2025, קבוצת פילוח הייתה מורכבת ממספר עובדות ומעובד אחד בלבד.

---

[1] לעניין נספח זה: "**עובד/ת**"- עובד/ת שמתקיימים לגביה/ו יחסי עובד/ת-מעסיק, לרבות נושאי משרה בחברה. ניתן להציג באופן וולונטרי גם ביחס לעובדי קבלן, כמפורט בסעיף 4.1 להנחיות; "**שכר**"- לרבות גמול אחר, ובלבד שמשתלם עליו מס לפי סעיף 2(2) לפקודת מס הכנסה [נוסח חדש]. יובהר, כי השכר המוצג בדוח זה מתייחס לשכר ברוטו למס; "**גמול אחר**"- כל תוספת, טובת הנאה, קצובה, מענק, תנאים נלווים, תשלום לכיסוי הוצאות, תשלומים בשל החזקת רכב, שימוש בטלפון, מכסת שעות נוספות, רכישת ספרות מקצועית, ביגוד, שימוש ברכב, או כל תגמול אחר בכסף או בשווה כסף, במישרין או בעקיפין, והכל אף אם אינם שכר עבודה.

[2] נכון ליום 31 לדצמבר 2025.

[3] לצד ציון אחוז פערי השכר הממוצע יצוין סימן "מינוס" (-) כאשר פער השכר הוא לטובת גברים וסימן "פלוס" (+) כאשר פער השכר הוא לטובת נשים.

[4] מנורמל למשרה מלאה ושנת עבודה מלאה בהתאם לאמור בסעיף 3.5 למסמך ההנחיות.

[5] לפי שכר ברוטו ממוצע.